



**DU 22 AU 28 MAI 2019**

**VOUS ALLEZ DÉSIGNER VOS REPRÉSENTANTS  
AU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DE LA RATP !**



***Pour un syndicalisme différent,  
combatif mais sachant négocier !***

**PREMIER SYNDICAT DE LA RATP  
AUX DERNIÈRES ÉLECTIONS !**



**Mohamed  
BOUZOURENE**

Tous les cinq ans, les agents de la RATP sont appelés à désigner par leur vote les neuf représentants du personnel qui siègeront au sein du Conseil d'Administration de l'entreprise.

**Ce Conseil comprend 27 membres dont le PDG :**

- 9 représentants de la RATP,
- 9 représentants de l'Etat,
- 9 représentants des agents.

**Le Conseil d'Administration vote toutes les grandes décisions** qui font la vie et l'avenir de la RATP, c'est aussi une formidable tribune pour vos représentants qui peuvent s'adresser en direct, non seulement au PDG mais aussi à l'État, notre seul actionnaire !



**Laurence  
DE WILDE**



**Arole  
LAMASSE**

**Dans les prochaines années, notre entreprise, la RATP, va être profondément modifiée.**

Le principal changement interviendra le 1<sup>er</sup> janvier 2025 avec la mise en concurrence du réseau BUS et du secteur MRB.

Depuis des années, l'Entreprise se prépare à cette échéance : le lancement de la démarche « DIAPASON », visant à réduire les coûts administratifs, s'inscrit dans cette logique.

***Pour affronter ces enjeux,  
faites confiance à un syndicalisme  
sachant à la fois***

**S'OPPOSER, PROPOSER, NÉGOCIER !**

**C'EST L'UNSA RATP !**



**Valérie  
DADOU**





**Cyril VEILLARD**  
Machiniste receveur

« Les déroulements de carrière des autres catégories évoluent régulièrement : celui des machinistes est bloqué depuis 2005 ! La mise en concurrence n'explique pas tout ! Comme les autres agents, nous participons aux efforts de productivité que la Direction et nos tutelles exigent. Où est le retour ?

**Les machinistes doivent-ils être smicards pour que nous soyons compétitifs ? À l'UNSA RATP, nous n'acceptons pas cela ! Notre métier est compliqué, personne ne se précipite pour le faire, ça se paye ! ».**



**L'UNSA RATP défend tous les agents, toutes les catégories ! Chacun a son rôle et son importance pour que notre service public satisfasse nos voyageurs. Les machinistes dont le métier est pénible sont insuffisamment reconnus et parfois moins payés que dans les grands réseaux privés... Cette situation doit être résolue !**



**Mohamed BOUZOURENE**  
Conducteur métro

« L'appel d'offre du Grand Paris et la mise en concurrence de BUS sont les deux grands défis qui attendent la RATP et ses agents. Certains souhaiteraient que ce soit l'occasion de rayer de la carte nos acquis, nos conditions de travail !

Machiniste pendant 16 ans, conducteur depuis 9 ans, je connais aussi bien le routier que le ferré. Je défendrai les intérêts de mes collègues avec toute mon énergie, au sein de l'équipe **UNSA RATP !** ».



« Il faut nous préparer à l'entretien du futur réseau Grand Paris car nous devons gagner les appels d'offres ! Tandis que l'Entreprise ne pense qu'à réduire l'importance de la maintenance pour réduire ses coûts, l'UNSA RATP estime qu'au contraire il faut professionnaliser encore plus nos métiers et donc les agents, investir dans nos secteurs, car la maintenance est un atout primordial dans le cadre de la mise en concurrence ! ».



**Yves HONORE**  
Maîtrise MRB



**L'UNSA RATP souhaite une attitude offensive de la part de l'Entreprise ! Mettons en avant notre excellence en matière de transport ! Nos voyageurs souhaitent de la qualité, de la sécurité !**



**Samira MALLEK**  
Machiniste receveur

« **La force de la RATP, c'est sa qualité de service.** Voilà ce qui nous différencie des autres ! Depuis des années, pour baisser nos coûts, tout ce qui concourt à cette qualité est remis en cause ! La formation conduite spécifique des machinistes est le meilleur exemple. Transporter des voyageurs « comme des patates », n'importe qui peut le faire, la RATP c'est autre chose ! De bonnes conditions de travail concourent à une bonne qualité de service, dans la meilleure sécurité. Aujourd'hui, c'est « rentabilité maximum » ! Au détriment de nos conditions de travail, du confort de nos voyageurs, voire de la sécurité. Il est temps de réagir ! ».



**L'UNSA RATP a toujours estimé que notre qualité de service, nos savoir-faire étaient des atouts face à la concurrence. C'est sur ces points que nous ferons la différence, pas sur des prix « ras du sol » au mépris de la qualité !**



« La maintenance intégrée est une chance pour la RATP. Elle garantit la réactivité et la qualité, nécessaires à un service public à la hauteur des enjeux. Et nous n'en manquons pas ! Que deviendra la maintenance BUS avec la mise en concurrence ? A quand un déroulement de carrière et une rémunération attirant les candidats et retenant les agents en place ? Loin d'être un coût supplémentaire pour la RATP, **la maintenance est un atout !** ».



**Daniel LAMS**  
Opérateur Qualifié MRB



**L'UNSA RATP défend le principe d'une entreprise intégrée, où les réseaux sont complémentaires et où la qualité de service est l'argument principal face à nos concurrents. La mise en concurrence va dégrader le service public pour des économies illusoires ! Défendons nos savoir-faire, nos compétences !**



**Karine CHARPENTIER**  
Maîtrise SUR

« Le Département SUR doit faire face aux enjeux de la concurrence.

Si aujourd'hui, les prérogatives des agents GPSR trouvent leurs limites aux frontières de l'EPIC RATP, une base légale pourrait se substituer aux textes existants afin de leur permettre d'intervenir sur un réseau de surface dont l'appel d'offre serait remporté par une filiale.

Pour **L'UNSA RATP**, l'objectif est de positionner le GPSR comme unique service de sûreté sur les lignes de Métro, RER et Tramway du Grand Paris Express.

L'enjeu repose désormais sur une modification du Code des Transports et une prise en compte dans la Loi d'Orientation sur les Mobilités ».



**Valérie DADOU**  
Maîtrise GIS

« Le programme diapason vise à réduire de 17 %, soit 121 millions d'euros en 7 ans, le poids des fonctions supports dans le coût global de la RATP.

Cela correspond à la destruction de 1000 à 1100 emplois ! Autant dire que l'atteinte de cet objectif sera tout sauf indolore !

Les départements « cœur de cible » seront CGF, SID, COM, JUR, CML, GIS, SIT, VAL, EDT, SDG. Mais en vérité, nous craignons une productivité encore bien supérieure à celle officiellement annoncée !

**L'UNSA RATP fera tout son possible pour sauvegarder les emplois, les compétences, l'intérêt des salariés ».**



**Elisabeth DANCEL**  
Cadre à MOP

« Parce que nous ne pouvons accepter leurs « mauvais coups », parce qu'ils porteront atteinte aux métiers de contrôleur, de conseiller clientèle avec l'ouverture à la concurrence, parce qu'ils contribueront ainsi à un affaiblissement de nos activités, il y a urgence ! Urgence à lancer l'offensive pour résister. Urgence à agir si nous ne voulons pas disparaître. Nous saurons proposer, négocier, s'opposer ! **Par ailleurs, le nouveau réseau du Grand Paris nécessitera du personnel commercial** et nous avons les compétences comme les agents pour relever ce défi ! ».



**Salima BENGUEDDOUDJ**  
Opératrice de contrôle



**L'UNSA RATP estime que les tentations sont grandes de « découper » l'entreprise, certaines activités étant mises en concurrence, d'autres reprises par la Région. Conservons nos compétences, notre savoir-faire, nos agents ! NON à la casse de la RATP !**

« La mise en concurrence de BUS, en 2025, est un traumatisme pour les agents. Quel va être notre avenir ?

**Il faut absolument garantir nos acquis sociaux**, nous apporter des assurances fortes sur la qualité future de nos conditions de travail après la mise en concurrence. L'avenir qu'on nous promet n'est pas attractif !

Mais s'il faut se bagarrer pour défendre nos intérêts, on le fera ! ».



**L'UNSA RATP craint que la concurrence dans notre secteur n'aboutisse à une dégradation du service public car il faudra toujours faire moins cher ! Quant à la qualité des emplois... Aussi, l'UNSA RATP revendique des garanties fortes, inscrites dans la Loi : garantie de l'emploi, rémunérations, régime maladie, régime de retraite, conditions de travail...**



**Mourad CHIKH**  
Machiniste receveur



**Arole LAMASSE**  
Maîtrise SEM CML

« Réussir le Grand Paris, demain, passera pour la RATP par des métiers commerciaux et des services de grande qualité. Pour défendre le bien-fondé, la pérennité de ces métiers aussi bien sur le réseau historique que sur les futures lignes « Grand Paris », il faut une liberté d'action. Je revendique cette capacité à porter pleinement l'intérêt général et c'est avec cette volonté que je me porte candidat au Conseil d'Administration de la RATP ».



## Liste **UNSA RATP** Élections du Conseil d'Administration 2019

1	Mohamed BOUZOURENE	MTS	8	Samira MALLEK	BUS
2	Laurence DE WILDE	BUS	9	Daniel LAMS	MRB
3	Arole LAMASSE	SEM	10	Florence ESCHMANN	MTS
4	Valérie DADOU	GIS	11	Franck MINEL	RER
5	Cyril VEILLARD	BUS	12	Salima BENGUEDDOUDJ	CML
6	Elisabeth DANCEL	MOP	13	Mourad CHIKH	BUS
7	Yves HONORE	MRB	14	Karine CHARPENTIER	SUR



**Florence ESCHMANN**  
Conductrice métro



Moi  
Je vote  
**Unsa**



**DU 22 AU 28 MAI 2019, VOTEZ ET FAITES VOTER UNSA RATP !**