



NOUVEAU MÉTIER B1 UNSA RATP SURPRIS

Expérimentation ligne 06 : fiasco prévisible
Nouveaux métiers SEM : le flou

Reçue en audience bilatérale ce mardi 23 juin 2020, l'**UNSA RATP** a défendu devant la Direction de SEM ses positions avec pédagogie et fermeté.

1er syndicat progressiste, c'est fort de notre présence quotidienne auprès de chacun des agents B1 sur le terrain que nous avons porté les attentes des collègues.

EXPÉRIMENTATION LIGNE 06 : FIASCO ANNONCÉ

Voilà une belle idée au début d'une expérimentation qui se termine en eau de boudin à cause d'une segmentation des débats opérés par le syndicat des bidasses Force Ouvrière. Ce dernier a été in fine le seul syndicat à soutenir cette expérimentation.

Le bilan présenté a fait ressortir ce que l'on craignait.

Des agents perdus sur les quais recevant toutes formes de quolibets de la part des clients-voyageurs, l'impossibilité d'effectuer de la MDT en même temps que de l'activité commerciale.

Le seul élément positif relevé a été la proposition UNSA RATP d'effectuer en Visio avec la tablette des briefings de service.

POSITION DU SYNDICAT UNSA RATP

Cette expérimentation en l'état ne doit surtout pas être généralisée et les faiblesses corrigées en lien avec toutes les Organisations Syndicales.

Une gratification a été demandée par le syndicat pour les valeureux agents de la ligne 06 qui ont essuyé les plâtres de cette expérimentation.

NOUVEAU MÉTIER STATIONS ET GARES

La Direction est arrivée avec une page blanche, nous demandant d'avancer nos propositions tout en précisant que le volet social s'y attachant était pour elle dissocié et serait étudié en dernier.

POSITION DU SYNDICAT UNSA RATP

Ce nouveau protocole SEM va venir bousculer au Métro et RER toutes les habitudes de métier et c'est sous l'angle de la globalité (organisation et volet social) que nous l'avons abordé en exigeant :

1. *Création d'une prime digitale*
2. *Postes de métier d'assistant multimodal en 2ème partie de carrière*
3. *Mise en œuvre d'équipes itinérantes sur des zones géographiques limitées*
4. *PQS à 1000 euros*
5. *Augmentation de la PQP et le taux de métier de développement*
6. *Prime Tuteurs CAE et Assistant Coordinateur Technique*
7. *Création d'une prime de mobilité écologique*
8. *Mise en place d'un volet Qualité de Vie au Travail*
 - *enquête impersonnelle de qualité managériale*
 - *attribution de journées gratuites en récompense du présentéisme*