

JUIN 2021



ÉLECTIONS
2021



Le 26 novembre prochain, le premier tour déterminera les nouvelles représentativités syndicales dans l'entreprise. Seuls les syndicats obtenant plus de 10% des voix auront un réel pouvoir de représentation.

Dans un contexte de profonds changements pour la RATP, impactant nécessairement le quotidien et l'avenir des agents, il s'agit pour chaque électeur de choisir quel syndicat défendra ses intérêts : combatif mais responsable ou « *jusqu'au boutiste de la lutte* » ?

Le mouvement Autonome : l'**UNSA RATP** est l'héritière du mouvement Autonome, apparu en 1947 dans la RATP nouvellement créée. Nous sommes issus

d'une scission syndicale avec la CGT. Nous avons conservé de ces racines une certaine combativité que nous mettons au profit de la négociation. Revendiquer c'est bien, obtenir, c'est mieux !

L'**UNSA RATP** représente le courant syndical multi-catégoriel qui s'engage dans les négociations pour obtenir des garanties ou des avancées pour les salariés, le conflit n'étant qu'un outil éventuel au service de notre pouvoir de négociation.

Chaque mois, nous publierons une expression sur cette plate-forme, mise à disposition par l'entreprise. Ce sera pour nous l'occasion d'expliquer et surtout de vous proposer de soutenir nos objectifs pour le prochain mandat :

- > comment nous entendons « challenger » toutes les transformations** souhaitées par la Direction. Ceux qui estiment que la RATP ne changera pas « si on se bat » sont des utopistes ou des menteurs. En tout état de cause, chaque évolution doit préserver vos intérêts, vous apporter des garanties voire des opportunités. C'est notre objectif !
- > comment nous entendons préserver mais surtout améliorer notre Contrat Social.** La RATP devient un groupe. Il faut garantir les acquis des agents de l'EPIC dans des accords de groupe, en obtenir d'autres, le tout bénéficiant non plus seulement aux seuls agents statutaires mais à tous les salariés du Groupe.
- > comment l'UNSA RATP s'engagera dans la défense de vos intérêts au quotidien** par la présence de ses militants et leur formation continue. C'est déjà le gros de notre activité. Face à des directions « oubliant » régulièrement nos réglementations d'entreprise ou même le Code du Travail, les agents peuvent se sentir isolés et démunis. Comme aujourd'hui, les militants de l'**UNSA RATP** seront présents à longueur d'année, formés et soutenus pour vous défendre !

LE 26 NOVEMBRE 2021, VOTEZ ET FAITES VOTER UNSA RATP !

JUIN 2021

> comment l'UNSA RATP poursuivra la transformation du Comité d'Entreprise afin qu'il réponde toujours mieux à vos attentes. L'activité des CE est sous surveillance et ceux qui vous promettent la distribution de billets de banque sont des menteurs. Pour autant, durant le mandat en cours, l'UNSA RATP a entrepris une profonde transformation du CE, trop longtemps figé dans des postures anachroniques. Il faut poursuivre ces changements !

*L'avenir sera différent, c'est évident. La RATP change.
Sera-t-il pire, équivalent ou mieux qu'aujourd'hui ?*

*Nous pouvons avoir une influence
sur ce que deviendra notre entreprise.
Encore faut-il le souhaiter !*

*L'opposition systématique est bien pratique
pour ne pas « se salir les mains »,
mais on laisse alors les salariés seuls face aux enjeux.*

*Tout n'est pas acceptable, c'est évident.
Nos propositions devront faire évoluer les projets
pour que les agents y trouvent un intérêt.*

*Et parfois, nous n'aurons d'autres choix
que de nous opposer face à l'inacceptable.
Mais ce sera un choix contraint
et non une posture dogmatique.*

*L'Entreprise préfère les opposants systématiques
qui refusent la négociation.
Elle économise ainsi du temps, de l'argent
pour un volet social.*

L'UNSA RATP ne lui fera pas ce cadeau !



Un seul intérêt, le vôtre !

LE 26 NOVEMBRE 2021, VOTEZ ET FAITES VOTER UNSA RATP !