



## JOURNAL CONDUITE

JANVIER/FEVIER 2022

### AUGMENTER LES SALAIRES C'est urgent, et possible

Après des fêtes de fin d'année placées sous le signe de la prudence pour cause de COVID, un réveil avec la désagréable sensation de gueule de bois qui nous rattrape...

Si nous avons eu quelques instants l'impression que la vie d'avant montrait son bout du nez, les nouvelles restrictions et obligations mises en place par le gouvernement nous rappellent à la dure réalité pandémique.

Pour autant le ras le bol se fait sentir et l'excuse sortie à tout bout de champ du sacré COVID commence à sentir le réchauffé.

Depuis deux années successives, **le maître mot de l'Entreprise est « restrictions, budgétaires, économies »**, tout cela sous le couvert d'un contrat IDFM beaucoup plus restrictif que le précédent.

Parallèlement au discours entendu, le début d'année est arrivé avec sa liste exhaustive des augmentations du gaz, du fioul, de l'électricité, des pleins d'essence, et nous n'en sommes qu'au début de janvier !

Pour autant les salaires n'ont pas l'air de prendre le même chemin et les négociations NAO s'annoncent plus que difficiles avec une inflation prévue à 4% .

Le déroulement de carrière des conducteurs sera également LE SUJET de l'année 2022.

Ces deux négociations seront pour l'UNSA Traction l'occasion de réaffirmer que les conducteurs ne sont pas des nantis et que, comme l'ensemble des Français, leur pouvoir d'achat baisse d'années en années.

Il est grand temps que l'Entreprise prenne en compte ces baisses de revenu et entre en négociations avec la volonté d'aboutir sur une revalorisation conséquente de nos salaires, avec un déroulement de carrière en adéquation avec les responsabilités quotidiennes qu'impose notre métier

***L'UNSA pôle Traction continuera à se battre pour vous, pour nous .***

## Hommage à Sébastien

L'année 2022 aura commencé tragiquement, sur la ligne A, avec le décès de notre ami et collègue, Sébastien DIEU, à l'âge de 50 ans. Figure souriante de l'attachement de Torcy, il aura marqué bon nombre de ses collègues et restera dans la mémoire de beaucoup d'entre nous.



En 2021, les conducteurs du RER B ont une nouvelle fois prouvé leur professionnalisme en assurant la continuité du service public de transport pendant l'épidémie (seule ligne sans

baisse d'offre), mais aussi pendant l'accident du pont de Gallardon et les différentes ITC, où les habilités ont travaillé sur des horaires inhabituels afin de permettre la reprise de l'entretien MRF. Des habilités ont d'ailleurs reçu une gratification pour les remercier de leur engagement.

La nouvelle offre de transport en septembre, accompagnée d'un enchaînement d'incidents au 3<sup>e</sup> trimestre, a engendré une forte charge mentale et une fatigue importante des conducteurs. Circulation permanente à l'avertissement, déséquilibre pour certaines équipes. Rarement une modification d'offre a eu un tel ressenti négatif.

Devant autant de remontées, la direction de la ligne B a mis en place des fiches REX à l'automne.

Les organisations syndicales seront reçues le 28 janvier pour la présentation des corrections de l'offre.

L'**UNSA Traction** sera extrêmement attentive aux évolutions apportées et si celles-ci répondent à ce mal être.

Un gros problème dans la commande des conducteurs qui persistent avec les fameuses PH... Des conducteurs en réserve, commandés par exemple sur RB + xx de Robinson avec des horaires qui ne correspondent pas à ceux de la réserve en question. Une réserve n'est pas un service et ses horaires ne doivent pas changer. Une bonne fois pour toute, cela doit cesser.

## Un petit point sur la formation RER

2022 marquera le début de la toute nouvelle formation conduite, intégralement assistée par les simulateurs de conduite.

Force est de constater que le département RER entre enfin dans le 21<sup>ème</sup> siècle, pour la formation de ses conducteurs. Néanmoins les premiers retours montrent des lacunes, et prouvent que le virtuel manque cruellement de pratiques réelles.

De plus, envoyer des stagiaires en ligne sans qu'ils aient passé plus de 2h30 sur le train, semble léger.

Fort de ce constat, et parce que nous tenons à

défendre notre qualification métier, l'**UNSA Traction** a demandé une audience auprès du responsable formation transport afin d'adapter le stage et d'y réintégrer des journées de conduite sur train en situation réelle. Le virtuel a ses limites, nous ne sommes pas encore qualifiés au jeu vidéo !!!!

L'expérience du terrain au sein même de l'USFR semble manquer, tout comme l'historique de la ligne, que seul un petit nombre possède encore. Et certaines nominations ressemblent plus à du copinage qu'à une réelle qualification...

## Les économies continuent au métro !!!

L'année 2022 commence tout juste et malheureusement le département métro ne se porte pas mieux qu'en 2021!

La pandémie Covid est en ce début d'année à son paroxysme, tout comme les difficultés quotidiennes des conducteurs et conductrices. Cette crise est un révélateur de l'ensemble des problèmes auxquels le département MTS est confronté et ce, depuis de trop nombreuses années.

En ce début 2022, année du prochain protocole conduite, nous rappelons que les attentes des conducteurs/trices sont nombreuses et élevées et les problèmes, eux, déjà bien présents :

- le manque d'effectif constant et grandissant (aggravé par la crise sanitaire) est flagrant et atteint des sommets avec des terminus où des dizaines de conducteurs sont manquants (et où le volontariat est copieusement répandu) ! Les TC sont constamment refusés et les relèves devenues inexistantes.

- Le management devient de plus en plus dur et les justificatifs demandés aux conducteurs de plus en plus aberrants. Le nouveau système F520, censé simplifier les procédures, a eu l'effet inverse (problèmes de remontée de temps, problèmes d'identification... ). La communication et la réactivité des secrétariats désormais centralisés est pour l'instant un échec, conséquences du dispositif DIAPASON.

Des demandes d'informations ont été envoyées à la direction afin d'évoquer ces situations inacceptables.

## DERNIERES INFOS DU RER

Durant cet été, bon nombre de nos collègues nous avaient fait part de l'impossibilité de commander sur DOVETT la dotation type MRF, nous avons alors immédiatement interpellé la direction.

Faisant la sourde oreille, une demande d'audience officielle avait été déposée en septembre.

La multiplication des intervenants a fait durer le problème, qui prend fin progressivement depuis fin décembre. Nous resterons vigilants à ce que le processus de résolution aille à son terme et que chacun puisse à nouveau avoir accès à l'ensemble de la dotation MRF.

D'ici la fin du 1er trimestre doivent arriver 2 outils importants.

**La tablette conducteur**, avec Digibulletin qui va permettre d'abandonner le papier, d'avoir un bulletin prérempli, calcul automatique du TS/TC (corrections manuelles possibles) et **Digiplan** avec le suivi en temps réel de la circulation, horaires et gares desservies, modifications temporaires type TIV de chantier placés sur le plan ... Une véritable aide à la conduite.

Les tuteurs et quelques autres conducteurs testent ces applications et font des remontées régulières à l'entreprise.

**Permut** va permettre de gérer en temps réel les permutations et CDS, une mise à jour 7/7 jours du calendrier contrairement à ALISE, plus de refus à la dernière minute suite à congés, maladie, rdv médical etc...

Ce sont des outils qui font partie de la stratégie de digitalisation de l'entreprise, et qu'on le veuille ou non, seront déployés. Partant de ce principe, contrairement à certaines OS opposées à ce « futur », dès le début, **UNSA Traction** a décidé d'être partie prenante dans « le suivi » du développement.

**INFORMER, DEFENDRE ET NEGOCIER : PLUS QUE DES MOTS.....UNE REALITE !!!!**

# Toute l'équipe de



Vous souhaitez une

# 2022

B O N N E A N N E E



UNSA RATP 11, rue Victor Hugo 93170 BAGNOLET

[unsa.rer@gmail.com](mailto:unsa.rer@gmail.com) 06 12 18 44 22

[unsa.mts@gmail.com](mailto:unsa.mts@gmail.com) 06 71 95 61 87