



DECLARATION au CSE du 20/05/2022 de l'UNSA RATP Pôle Traction

Monsieur le Président,

Ce mardi 17 mai, nous avons pu assister à un Vaudeville, une représentation où force est de constater que les acteurs n'ont pas été suffisamment bien castés pour que la pièce soit bien jouée.

Dans quelques mois, les négociations sur le protocole conduite vont débuter. Une vraie reconnaissance salariale de l'implication et du professionnalisme des conducteurs est attendue. Une vraie négociation ouverte doit avoir lieu car les enjeux sont trop importants pour que les dés soient pipés dès le départ. La mascarade qui vient de se jouer, même si les masques sont tombés depuis un moment, ne peut plus se reproduire au risque de perdre définitivement la confiance entre les 2 parties qui est déjà bien usée à ce jour.

D'ailleurs, l'implication de nos collègues se mesure aujourd'hui concrètement et quotidiennement. C'est pourquoi nous souhaitons aborder la problématique des effectifs.

A quand les stages indispensables pour remettre les effectifs à flot ? Ils sont, principalement sur le RER B à sec. La direction de celle-ci dans le plus grand calme déroge à la réglementation sur l'utilisation des conducteurs en aménageant les réserves, les services et même sur la sortie de grève en ne remettant pas ceux-ci sur leur équipe.

Le dialogue social dans l'entreprise dont elle fait la promotion est devenue une coquille vide. La direction reste sourde au mal être, aux réels problèmes des agents.

La plupart des audiences ou alarmes sociales sont maintenant devenues un dialogue pré-enregistré par la direction, à une époque on aurait dit, un disque rayé.

Rappelez-vous un célèbre film de 1981 avec Louis de Funès, où le gendarme se fait remplacer par un pantin à son effigie, on en est quasiment là. Plus d'échange de qualité, plus d'écoute, plus rien.

Après la lecture des déclarations, les élus de l'UNSA RATP Pôle Traction quitteront la séance.

Je vous remercie.