



## Signal d'alarme de la Médecine du Travail : Agents en manque de reconnaissance...

2022-10-12

Alors que le Département SEM avance dans sa restructuration, les médecins du travail alertent la Direction sur le manque de reconnaissance vécu par les agents des différentes unités pour le travail fourni au quotidien.

Plus, plus, et encore plus est demandé aux agents. Et pourquoi en retour ? Rien !



L'UNSA GROUPE RATP interpelle la direction sur ce mal être des agents qui s'instaure au fur et à mesure.

Les conséquences : augmentation des arrêts maladies, augmentation du stress, augmentation des risques psychosociaux, augmentation des démissions.

Il n'est pas normal qu'à cette date l'entreprise présentant des chiffres avoisinant les 99% de bonus sur la perception voyageur pour même pas 1% de SI, continue à monter en pression 100% des agents B1 en stress et mal être. Une angoisse imposée qui ne sert à rien. Et le droit à l'erreur... Où est-il ?

L'UNSA GROUPE RATP avait déjà interpellé la direction à ce sujet. Mais la Direction décide seule de continuer même si elle ne suit pas les demandes de son donneur d'ordre IDFM.

Les élus UNSA GROUPE RATP de la CSSCT SEM, ont rappelé à la direction du département leurs responsabilités quant à l'augmentation des démissions. Mais aussi et surtout du nombre trop important d'agressions qu'il est nécessaire de prendre en compte comme facteur de dégradation de la qualité de vie et des conditions de travail.

Plus de 200 agressions depuis le début de l'année. C'est insupportable le silence de tous, sur ce sujet.



L'UNSA GROUPE RATP prendra toutes ses responsabilités pour accompagner chaque agent qui subit ce mal être, ces agressions, ces menaces et ce nombre grandissant de sanctions.