



Salaire minimum à l'embauche 1900 € et + 9% Pour tous

LA DIRECTION DOIT RÉPONDRE AUX ATTENTES DES AGENTS

UNSA GROUPE RATP INTERPELLE LE PDG JEAN CASTEX

Cette rentrée sociale dans notre pays la France débute par **une mobilisation de toutes les forces syndicales le 13 octobre 2023** afin de faire écho aux souffrances de nos concitoyens devant un pouvoir politique autiste aux difficultés rencontrées et les propositions des représentants des salariés.

L'absence de réponses positives du pouvoir politique est dangereuse pour l'équilibre social de notre pays, sa stabilité sécuritaire, car c'est la porte ouverte aux extrêmes sous leurs formes les plus exacerbées.

Notre entreprise RATP n'est pas hors-sol et constitue bien une ville dans la ville avec tout ce qui existe comme expressions et attentes les plus fortes.

Parmi celles-ci, **UNSA GROUPE RATP** a identifié un ensemble de sujets sur lesquels nous avons demandé à rencontrer le PDG Jean CASTEX.

Nos exigences syndicales.



DOSSIER RETRAITES

UNSA GROUPE RATP
SE MÉFIE DU SILENCE DE LA DIRECTION.
ELLE N'A TOUJOURS PAS RENCONTRÉ
LES ORGANISATIONS SYNDICALES POUR FAIRE LE POINT.
CETTE RÉFORME APPLIQUÉE DEPUIS DÉBUT SEPTEMBRE DE
NOTRE RÉGIME DE RETAITES PAR LE GOUVERNEMENT DES
VAMPIRES DES DROITS SOCIAUX EST INACCEPTABLE.

UNSA GROUPE
RATP EST LE
1er SYNDICAT
DE
NÉGOCIATIONS
POUR LES
AGENTS DE LA
RATP.

DOSSIER SALAIRES

LA PRÉSIDENTE DE LA RÉGION ILE-DE-FRANCE VALÉRIE PÉCRESSE PLAIDE POUR LA VALORISATION DU SMIC DANS LA RÉGION D'ENVIRON 9%.

UNSA GROUPE RATP DIT CHICHE !

EN EFFET, UNE ÉTUDE RÉCENTE DE L'INSEE PUBLIÉE EN JUILLET A MONTRÉ QUE LE NIVEAU DES PRIX A LA CONSOMMATION DANS LA RÉGION PARISIENNE ÉTAIT SUPÉRIEUR DE 7% A CELUI DU RESTE DE LA FRANCE HEXAGONALE.

UNSA GROUPE RATP DEMANDE L'APPLICATION DE CETTE VALORISATION DE 9% SUR TOUTES LES GRILLES DE SALAIRES AU SEIN DE LA RATP ET UN SALAIRE D'EMBAUCHE DE 1900 € NETS AU MINIMUM.

PLUS AUCUN SALAIRE EN-DESSOUS !

EN PLUS, LA MISE EN PLACE D'UN COMITÉ DE SUIVI DU POUVOIR D'ACHAT QUI SE RÉUNIRAIT TOUS LES ANS.

DOSSIER PRIME INTÉRESSEMENT

UNSA GROUPE RATP DEMANDE LA NÉGOCIATION D'UN AVENANT A L'ACCORD POUR PRENDRE EN COMPTE DE NOUVELLES DONNÉES QUI PEUVENT PESER SUR LE BUDGET DE L'ENTREPRISE (*AUGMENTATION DU PRIX DE L'ÉNERGIE, L'INFLATION GRANDISSANTE, ETC*) ET IMPACTER LA PRIME DES AGENTS.

LES AGENTS DOIVENT BÉNÉFICIER DE LEUR PRIME D'INTÉRESSEMENT CHAQUE ANNÉE ET L'UNSA GROUPE RATP EST INTERVENU AUPRES DE IDFM ET LE GOUVERNEMENT POUR CELA.

DOSSIER JEUX OLYMPIQUES 2024

UNSA GROUPE RATP EXIGE DES COMPENSATIONS FINANCIÈRES POUR TOUS LES AGENTS A LA HAUTEUR DE LEUR ENGAGEMENT AVEC UNE BASE MINIMALE DE 800 € POUR TOUS COMPLÉTÉE DE DIFFÉRENTES PRIMES SUPPLÉMENTAIRES LIÉES AUX MÉTIERS.

UNE ORGANISATION DE TRAVAIL RESPECTUEUSE DE LA VIE DE CHACUN AVEC LES OUTILS NECESSAIRES POUR BIEN EFFECTUER SON TRAVAIL.

DOSSIER COMITÉ D'ENTREPRISE

UNSA GROUPE RATP REVENDIQUE UN GESTE FORT DE L'ENTREPRISE ENVERS LES SALARIÉS EN ACCEPTANT ENFIN L'ATTRIBUTION DE TICKETS RESTAURANT A TOUS LES AGENTS SANS AUCUNE DISTINCTION.

LA DIRECTION DOIT ENGAGER DES DISCUSSIONS AVEC LE COMITÉ D'ENTREPRISE RAPIDEMENT SUR LES MODALITÉS D'APPLICATION ET LE CALENDRIER DE MISE EN ŒUVRE (*UNE VIEILLE DEMANDE DES AUTONOMES*).

CELA PARTICIPERA A L'ATTRACTIVITÉ DE NOTRE ENTREPRISE QUI EN A GRANDEMENT BESOIN ACTUELLEMENT.

MERCI L'UNSA !

www.unsa-grouperatp.fr