



DEROULEMENT DE CARRIERE DES OPERATEURS DE LA MAINTENANCE.

► **Inflation-Avancement-Pouvoir d'achat-OQ-OQD-ONQ-TECH.**

L'UNSA SOUMET A LA DIRECTION DES REVENDEICATIONS SALARIALES RESPONSABLES:

REVALORISER NOTRE SALAIRE PAR:

- **L'attribution systématique de points** pour l'ensemble de la catégorie maintenance dès 2024 (hors NAO).
- La prise en compte **des points attribués à MTS et RER** non rétribués à la maintenance.
- **L'augmentation** du nombre d'agents éligibles **à l'attribution de points de reconnaissance individuelle.**
- **Dans toutes les unités**, l'augmentation du plafond et du nombre de points de reconnaissance individuelle. (actuellement 4 points).

RENDRE NOTRE DEROULEMENT DE CARRIERE ATTRACTIF:

- Maintient du **passage automatique des échelles mise en place par l'UNSA.**
- **Rattrapage automatique** des échelles en **fin de carrière.**
- **Dynamiser** le passage d'échelles à 3 ans pour celles qui sont à 4 ans.
- Passage automatique des **échelles à 3 ans pour les ONQ.**
- **Rendre plus attractif** le déroulement de carrière **des OQD.**
- Donner la possibilité à l'encadrement, **d'avancer un opérateur qui se démarque des autres.**

GARANTIR LA PROGRESSION ET LA SECURITE DE NOTRE DEROULEMENT DE CARRIERE :

- **Bilan en milieu et fin de carrière** avec mise en place de mesures si un retard significatif est constaté sur le déroulement de carrière d'un agent.
- **Prévenir en amont** un opérateur avant l'éventuelle mise en place de démarche de progrès à son encontre.
- **Plafonner** les démarches de progrès à + 2 ans maximum.
- **Donner la possibilité aux prés-retraités** de rester actif moyennant des **passages d'échelles très rapides** en fin de carrière.

**AVEC L'UNSA
LES AGENTS SONT ENTENDUS**