



ABSENCES SPÉCIALES

◆ NÉGOCIATIONS CONGÉS SPÉCIAUX ORDRE MÉDICAL (CSOM)

QUELLES MESURES SPÉCIFIQUES ?



👉 ***véritable coup de théâtre pour les femmes...***

UNSA GROUPE RATP réaffirme avec force et conviction que l'égalité entre les femmes et les hommes s'évalue dans tous les domaines et pas seulement sur le plan financier. Cette égalité est aussi une traduction aux postes à responsabilités, les facilités liées à l'organisation de la vie privée avec le milieu professionnel, etc.

UNSA GROUPE RATP assume avec force et vigueur

son soutien à l'amélioration des conditions de travail des femmes qui sont « *poto mitan* » de notre société.

UNSA GROUPE RATP condamne cette exclusion de la situation des femmes qui souffrent de problèmes menstruels, d'endométriose, de saignements inopinés, obligée parfois de se cacher, la peur au ventre que l'on découvre leur situation personnelle. Une situation qui empêche bien souvent de travailler comme les autres en toute quiétude.

UNSA GROUPE RATP après avoir défendu cette position auprès de la Direction générale en demandant la mise en place d'un « congé menstruel » s'est vu opposé un refus catégorique lors de la négociation du protocole égalité femmes/hommes, nous renvoyant tranquillement à la négociation du protocole CSOM.

Nouveau coup de théâtre, la Direction avait menti car elle a une nouvelle fois exclu certaines difficultés spécifiques des femmes de la négociation du CSOM.

UNSA GROUPE RATP ne fera jamais partie de ce concert syndical de ceux qui sont dans le bla-bla-bla sans agir. Même si nous restons tout seul à défendre la cause des femmes, tant pis, nous le ferons ! Comme pour le protocole égalité femmes/hommes, nous ne signons pas celui du CSOM qui lui aussi est une véritable trahison pour la cause des femmes.

UNSA GROUPE RATP revendique des droits nouveaux pour les femmes et nous affirmons tout faire afin que les femmes obtiennent gain de cause :

- ➔ un droit nouveau de jours de gardes d'enfants sans perte de salaire et qui n'est pas à confondre avec les jours d'enfants malades
- ➔ un droit nouveau de journées d'absences spéciales avec solde pour des situations menstruelles compliquées

UNSA GROUPE RATP est la 1^{ère} organisation syndicale autonome de négociations des agents à la RATP.

SI TOI AUSSI TU SOUTIENS LA CAUSE DES FEMMES ? REJOINS UNSA GROUPE RATP

www.unsa-grouperatp.fr