



COMITÉ D'ENTREPRISE

♦ ŒUVRES SOCIALES – DIVERSITÉ – POLITIQUE SOCIALE

CONTRE TOUTES LES DISCRIMINATIONS



UNSA GROUPE RATP EST ENGAGÉ

UNSA GROUPE RATP condamne toutes les formes de discrimination et défend avec force et vigueur le principe d'équité entre tous les salariés. Notamment le fait de mettre fin à l'ancienneté pour bénéficier des avantages du comité d'entreprise. Le 3 avril dernier, la Cour de cassation rendait un arrêt très remarqué jugeant comme illicite le critère d'ancienneté conditionnant l'accès aux activités sociales et économiques ("ASC").

Cass. soc., 3 avril 2024, n°22-16.812

UNSA GROUPE RATP a eu raison de s'engager en ce sens depuis bien longtemps et nous saluons cette décision de justice qui nous donne raison.

UNSA GROUPE RATP défend à tous les niveaux une politique sociale d'œuvres sociales dynamiques, novatrices.

Explications.

RESTAURATION



UNSA GROUPE RATP défend au niveau du Comité d'entreprise la mise en place au plus vite de :

- partenariats de restauration avec des restaurants gourmands
- tickets restaurants pour tous

VACANCES



UNSA GROUPE RATP défend au niveau du Comité d'entreprise la mise en place au plus vite de :

- partenariats avec des centres de vacances spécialisés pour les familles avec enfant (s) atteint (s) d'handicap ou soucis de santé (*diabète ou autre*)
- attribution de chèques vacance d'une valeur de 1600 € par famille et par an

ANIMATIONS / LOISIRS / CULTURES

UNSA GROUPE RATP défend au niveau du Comité d'entreprise la mise en place au plus vite de :

- semaine de la diversité culturelle
- week-end gratuit et festif de la fête du sport (*tournois, compétitions, etc*)



**UNSA
GROUPE RATP**
est la 1^{ère}
organisation
syndicale
autonome de
négociations
des agents
à la RATP.

**UNSA GROUPE RATP
VOTRE SOUTIEN AU QUOTIDIEN**

www.unsa-grouperatp.fr

21 RUE JULES FERRY - 93170 BAGNOLET
BAVH - BAGNOLET